

Premessa alla compilazione delle schede relative all'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti

Visto il profilo professionale del docente come delineato dall'art 271 del CCNL 2006/09

Visto il profilo professionale del docente come delineato dagli artt. 2 e 3 del DM 249/10

Visto il profilo del docente inclusivo come delineato dalla European Agency for Development in Special Needs Education del 2012

Visto il modello di Bilancio di competenze steso da INDIRE per i docenti neoassunti dell'a.s. 2019/2020

Visti i comma 127 128 129, art. 1 della Legge 107/15 ed in particolare:

Comma 127 Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.

Comma 128 La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

Comma 129 che modifica l'art 11 del Dlgs 297/94 precisando che: "Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale".

Si propone, ai docenti dell'istituzione scolastica che lo desiderano, la compilazione della *Scheda di autovalutazione del merito del personale docente*, come redatto dal Comitato di Valutazione docenti.

Il Docente a corredo della scheda di Autovalutazione, dovrà produrre, dove richiesto, documentazione a supporto di quanto dichiarato.

Si sottolinea che il Comitato Valutazione Docenti ha individuato le seguenti condizioni di accesso al bonus:

- il docente non deve avere ricevuto sanzioni disciplinari
- il docente non deve avere contenzioso con l'amministrazione
- il docente deve avere prestato servizio didattico per almeno **75** giorni nel corso del I quadrimestre (pari a 100 giorni) del corrente anno scolastico
- il docente deve avere totalizzato un punteggio superiore a **60** complessivo delle tre *aree*

Si informano i docenti che il Comitato di Valutazione ha ritenuto di non dover apportare modifiche alla Scheda di autovalutazione .

Indicazioni per la compilazione dei documenti richiesti

Per facilitare la riflessione sulle proprie competenze e la successiva autovalutazione, il Comitato ha seguito il seguente schema-guida in cui sono rappresentate alcune delle principali funzioni del lavoro docente, raggruppate nelle *aree* identificate dalla normativa sopracitata:

- A. Qualità dell'insegnamento (didattica)**
 - a. nell'ambito metodologico -didattico
 - b. per il miglioramento dell'Istituzione
 - c. per il miglioramento del successo formativo e scolastico degli studenti
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo (innovazione ricerca documentazione)**
 - a. sulla competenza degli alunni
 - b. sull'innovazione didattico metodologica
 - c. sulla ricerca, documentazione e diffusione buone pratiche
- C. Responsabilità assunte (organizzazione)**
 - a. di coordinamento organizzativo
 - b. di coordinamento didattico
 - c. per la formazione dei colleghi

Ciascuna area si articola in alcuni *ambiti* di competenza, a loro volta scanditi in *indicatori* derivati dalla letteratura nazionale ed internazionale, e proposti alla luce del quadro normativo vigente (TU 297/1994; CCNL 2006-2009; Legge 107/2015 e DM 850/2015).

Per ciascuna delle dimensioni appartenenti **alle aree A e B**, si chiede al docente

- di attribuirsi il punteggio rispondente alla auto-descrizione della propria professionalità sulla base dei punteggi attribuibili in nota ad ogni voce (indicando alla fine di ogni settore la somma di punteggi raggiunta)

Per le dimensioni appartenenti **all'area C** si chiede semplicemente

- di compilare la corrispondente tabella sulla base dei punteggi attribuibili in nota ad ogni voce (indicando alla fine del settore la somma di punteggi raggiunta)

Tale materiale deve essere inviato online all'indirizzo della scuola **entro** il giorno **15 Luglio 2020**.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Paola Marino

*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. N. 39/93*